

## 全方位基礎人資管理師認證班



培養自我第二專長是不二法門，！全方位基礎人資管理師認證班是您的入門之鑰！

課程架構從人力資源管理總論出發，先為學員建構人力資源管理的整體概念並打通學習上的任督二脈，接著以工作分析為基礎，逐步、詳實且系統化地介紹各項人力資源管理基本概念及實務。

**循序漸進站穩基礎  
打通學習的任督二脈**

會員價 10,000

於指定日期前完成繳費，可享早鳥8折優惠

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第203期全方位基礎人資管理師認證班	1/7	1/14	1/21	1/28	2/4		2/24	
台北	第204期全方位基礎人資管理師認證班	2/4	2/25	3/3	3/10	3/17		3/30	
台北	第205期全方位基礎人資管理師認證班	3/3	3/10	3/17	3/24	3/31		4/13	
台北	第206期全方位基礎人資管理師認證班	4/14	4/21	4/28	5/5	5/19		6/1	
台北	第207期全方位基礎人資管理師認證班	5/5	5/19	5/26	6/2	6/16		6/29	
台中	第208期全方位基礎人資管理師認證班	5/19	5/26	6/2	6/16	6/23		7/6	
台北	第209期全方位基礎人資管理師認證班	6/2	6/16	6/23	6/30	7/7		7/20	
台北	第210期全方位基礎人資管理師認證班	7/7	7/14	7/21	7/28	8/4		8/17	
台北	第211期全方位基礎人資管理師認證班	8/4	8/11	8/18	8/25	9/1		9/21	
台北	第212期全方位基礎人資管理師認證班	9/1	9/22	9/29	10/6	10/13		10/26	
高雄	第213期全方位基礎人資管理師認證班	9/22	9/29	10/6	10/13	10/20		11/2	
台北	第214期全方位基礎人資管理師認證班	10/6	10/13	10/20	10/27	11/3		11/16	
台北	第215期全方位基礎人資管理師認證班	11/3	11/10	11/17	11/24	12/1		12/14	
台中	第216期全方位基礎人資管理師認證班	11/10	11/17	11/24	12/1	12/8		12/21	
台北	第217期全方位基礎人資管理師認證班	12/1	12/8	12/15	12/22	12/29		1/11	

認證課程聯絡窗口：02-2768-1000 email: course01@chrma.net

★ 課程資訊本協會保有變動權，如有變動請以網站公告為準。 <http://www.chrma.net> ★

## 勞健保暨勞基法管理師認證班 30hr

讓您一窺勞基法、勞保、健保、職工福利委員會等法令

人人都知道「法律是保護懂得法律的人」，身為工作者的您，不論是想轉職人力資源嗎？或者您剛發展人力資源職涯，正在思考如何熟悉人力資源相關法規？或是想要瞭解公司制度是否合法？『勞健保暨勞基法管理師認證班』讓您打下扎實的人力資源管理職涯基礎，使您面對勞動法令議題時得心應手、無往不利！

一窺勞動相關法令  
打下人資職涯基礎

會員價 10,000

於指定日期前完成繳費，可享早鳥8折優惠



地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第111期勞健保暨勞基法管理師認證班	1/28	2/4	2/25	3/3	3/10		3/23	
台北	第112期勞健保暨勞基法管理師認證班	3/3	3/10	3/17	3/24	3/31		4/13	
台北	第113期勞健保暨勞基法管理師認證班	4/14	4/21	4/28	5/5	5/19		6/1	
台北	第114期勞健保暨勞基法管理師認證班	5/19	5/26	6/2	6/16	6/23		7/6	
台北	第115期勞健保暨勞基法管理師認證班	6/16	6/23	6/30	7/7	7/14		7/27	
台中	第116期勞健保暨勞基法管理師認證班	7/7	7/14	7/21	7/28	8/4		8/17	
台北	第117期勞健保暨勞基法管理師認證班	8/4	8/11	8/18	8/25	9/1		9/21	
台北	第118期勞健保暨勞基法管理師認證班	9/22	9/29	10/6	10/13	10/20		11/2	
台北	第119期勞健保暨勞基法管理師認證班	11/10	11/17	11/24	12/1	12/8		12/21	
高雄	第120期勞健保暨勞基法管理師認證班	11/24	12/1	12/8	12/15	12/22		1/4	

## 訓練規劃暨執行管理師認證班 24hr



訓練單位身負為企業培育人才的重要使命，而訓練從業人員的本質學能，更是訓練任務成功與否的關鍵因素。

從訓練規劃與執行角度切入，除了觀念的建立，更重視實務的推動；透過主題性的個案設計來貫穿整體的訓練計劃及課程實施步驟，課程內容包括：訓練體系建立、年度訓練計劃PDCA、課程發展ADDIE、講師運用與管理、數位化學習及訓練專案流程管理等，藉由個案研討、實際操作及演練，快速讓您融會貫通，累積專業訓練人員不可不知的必備知識技能。

**提升訓練品質與成效  
成為不可或缺專業訓練人員**

會員價 12,000



地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第24期訓練規劃暨執行管理師認證班	2/25	3/3	3/10	3/17			3/30	3/31
台北	第26期訓練規劃暨執行管理師認證班	5/19	5/26	6/2	6/16			6/29	6/30
台北	第27期訓練規劃暨執行管理師認證班	8/18	8/25	9/1	9/22			10/5	10/6
台北	第28期訓練規劃暨執行管理師認證班	11/17	11/24	12/1	12/8			12/21	12/22

## 招募甄選僱用暨引導管理師認證班 24hr



透過專業講師深入淺出的講授與分享，輔以課堂中實務演練操作

透過系統化的學習，由人力需求的前後因果關係及時間、成本...等考量因素，透過招募、甄選、任用、引導的制度建立與專業的招募與離職面談技巧，逐步帶領您完整的學習或檢視實務操作的各項最佳之技巧！

**深入淺出實務演練  
提昇專業知識與技能**

會員價 12,000



地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第26期招募甄選僱用暨引導管理師認證班	3/17	3/24	3/31	4/14			4/27	4/28
台北	第27期招募甄選僱用暨引導管理師認證班	7/7	7/14	7/21	7/28			8/11	8/10
台北	第28期招募甄選僱用暨引導管理師任班	10/27	11/3	11/10	11/17			11/30	12/1

## 薪資結算作業管理師認證班 24hr

當有機會歷練人資不同工作時，您是否準備好了



社團法人中華人力資源管理協會特別規劃「實務性」方面的認證班，此四天速成班，少了理論，多了實務操作面，讓您學完之後，對於接下薪資結算工作時，則多了一份踏實的安全感，讓您立刻成為薪資結算作業的實務專家！

**想成為薪酬專家  
從搞懂薪資作業開始**

會員價 12,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	上機考試	
台北	第40期薪資結算作業管理師認證班	3/3	3/10	3/17	3/24			4/14	
台北	第41期薪資結算作業管理師認證班	6/2	6/16	6/23	6/30			7/14	
台北	第42期薪資結算作業管理師認證班	9/1	9/22	9/29	10/6			10/20	
台北	第43期薪資結算作業管理師認證班	11/3	11/10	11/17	11/24			12/8	

## 企業內部講師認證班 22hr

教學架構簡單、易學、好用，專門針對企業講師需求設計，無經驗者亦可快速上手



從擔任內部講師的基本概念開啟課程，接著從教學設計、教學準備、技巧工具、魅力表達、教學個案分析討論一路展開，最後讓學員教學演練並給予回饋。不僅課程架構清楚，同時為每位學員錄製個別的教學過程以及講師回饋，讓學員真正了解問題所在，進而讓教學員功力倍增。

**提昇教學技巧  
強化表達能力**

會員價 12,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週		口試
台北	第14期企業內部講師認證班	7/7	7/14	7/21					8/4

## 勞動法令管理師認證班 30hr



達到勞資關係和諧，避免不必要的爭議，是人力資源專業人員不可或缺的基本能力



面對瞬息萬變的產業及法令變遷，人資專業人員如何成為企業與員工間最佳溝通夥伴，已不容忽視。站在資方與勞方的天平之間的我們，必須具備診斷企業制度／辦法，快速且正確地回應各方諮詢，不僅協助企業在遵守法規，有效運用企育資源，同時兼顧員工的權益與福祉。如同醫生具備對症下藥同時改善病人體質的能力一樣重要。

*兼顧企業與員工權益  
達到勞資關係和諧*

會員價 15,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第51期勞動法令管理師認證班	4/14	4/21	4/28	5/5	5/19		6/1	6/2
台北	第53期勞動法令管理師認證班	9/29	10/6	10/13	10/20	10/27		11/10	11/9

## 人才發展管理師認證班 30hr



以成果導向之整合性人才管理系統出發，發揮員工個人專業、開拓員工未來發展！

「人才發展管理師認證班」由本會特聘具有深厚實務經驗及紮實理論功力的優秀講師授課，不僅為您架構完整的理論基礎，更提供您實務操作的眉角。透過本課程強化人才管理的概念，讓自身跟進國內外人資發展趨勢。

*人才發展增進員工價值  
全面提升企業績效*

會員價 15,000



地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第56期人才發展管理師認證班	4/28	5/5	5/19	5/26	6/2		6/15	6/16

## 雇主品牌與招募策略管理師認證班

30hr



引導您如何因應這波變化運用社群媒體、內外行銷打造雇主品牌！



世界招募趨勢正在大幅變化！

世界招募量提升12%！

網路社群招募成長25%！

有六成比例的人沒有主動找工作，但仍對轉換工作保持開放態度，75%的人資主管認為如何打造雇主品牌，並挖掘這些被動求職者，成為未來的決勝點！

從實務案例探討  
到模擬實戰演練

會員價 15,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第6期招募與留才策略管理師認證班	8/11	8/18	8/25	9/1			9/21	9/22

## 員工關係管理師認證班

30hr



如何真正做到員工投入？員工關係「ER」(Employee Relationship) 是不二法門

特別邀請在產業界具有豐富實務經驗的人資高階主管，分別從各面向進行精彩且深入的講授！配合案例討論及實務經驗交流，讓您不僅能充分瞭解如何營造激勵員工士氣的組織氛圍，亦能對緊急應變處理機制有具體使力的方向。

激勵員工士氣  
擄獲人心的留才利器

會員價 15,000



地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第20期員工關係管理師認證班	6/23	6/30	7/7	7/14	7/21		8/4	8/3

## 員工薪酬管理師認證班

36hr

公司薪資、獎金制度應如何設計才能有效激勵同仁士氣、留住關鍵人才？



「員工薪酬管理師認證班」採循序漸進方式設計課程，首先帶領學員綜觀『薪酬管理理論』以奠定扎實理論基礎，其次學習規劃設計一套合乎公司現階段真正需求的『薪資制度』接著進入最核心關鍵的『薪資體系』，包括職位分析、職位說明書、職位評價、薪資調查、薪資架構。

**善用合理制度  
激發員工績效**

會員價 18,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第62期員工薪酬管理師認證班	4/21	4/28	5/5	5/19	5/26	6/2	6/16	6/15
台北	第63期員工薪酬管理師認證班	9/29	10/6	10/13	10/20	10/27	11/3	11/16	11/17

## 職能管理師認證班

30hr

充分了解什麼是職能、導入職能管理的好處及目前企業實務上的應用情況

人資協會職能管理師認證班，授課講師均為一時之選，課程內容不但理論與實務兼具，架構與內容並重，本班為堅持授課品質及學習效果，除每年僅開兩班，並採限定報名資格、名額方式，更有業界唯一的認證考試及導師輔導制度。



**適當分析與評估  
提升人才競爭力**

會員價 15,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第28期職能管理師認證班	2/25	3/3	3/10	3/17	3/24			4/14

## 績效管理師認證班



在公司營運的每一個關鍵時刻，「績效管理」往往扮演了極關鍵的角色！

課程設計由入門的績效學理說明，再拉高層次讓您對策略管理有初步了解，進而傳授學員績效實務操作的秘訣，使學員對績效管理制度有通盤的瞭解，讓您有充分的學識足以擔任老闆及主管們策略夥伴的角色。

*績效管理 ≠ 績效評核  
如何建立績效管理制度？*



會員價 15,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第23期績效管理師認證班	10/13	10/20	10/27	11/3	11/10		11/23	11/24

## HR 策略夥伴認證班



HR Business Partner 或 Account Service 如何確立在經營組織中的關係與定位？

目前打算進行或現在進行中的人資口號？還是擔心會讓自己傷痕累累，目前尚不敢列入工作計畫的人資理想？社團法人中華人力資源管理協會創會20年以來的第一個【HR策略夥伴】認證班，特別邀請在BP/AS 具有豐富實務經驗及心得的人資高階主管及顧問，帶領您進行精彩且深入的學習之旅。

*HR 不只是行政專家  
更是策略夥伴*



會員價 15,000

地區	班級名稱	第一週	第二週	第三週	第四週	第五週	第六週	筆試	口試
台北	第11期HR策略夥伴認證班	12/1	12/8	12/15	12/22	12/29		1/11	1/12

# 數位人資管理系列

科技迅速發達，HR如何應用數位工具，進而加速工作效率呢？

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/01/13	六	09:30-16:30	6	何東旭	從Excel到Power BI人資應用入門
2024/01/27	六	09:00-16:00	6	黃正魁	(線上)大數據分析與管理 – 我們與生成式AI 合作的新工作模式
2024/03/09+ 2024/03/23	六	09:00-17:00	14	莊仁山	(NEW)高效智慧招才術-高效選才面談與ChatGPT輔助應用技巧
2024/03/26	二	19:00-22:00	3	申嘉正	(線上)HR經營社群自媒體的第一堂課：善用Linkedin進行招募與拓展業務
2024/03/30+ 2024/04/13	六	09:00-17:00	14	莊仁山	(NEW)高效智慧在職訓練規劃術-高效在職訓練規劃實務與ChatGPT輔助應用技巧
2024/04/13	六	09:30-16:30	6	何東旭	Excel Power BI高效人資數據管理-Power Query常用篇
2024/04/18	四	19:00-22:00	3	劉敏熙	(線上)AI趨勢 ( ChatGPT ) 下，人力資源管理的趨勢
2024/05/16	四	19:00-21:30	2.5	許涵婷	(NEW)讓LINE成為你的招募小助手
2024/05/25	六	09:30-16:30	6	何東旭	從Excel到Power BI人資應用入門
2024/06/01	六	09:00-16:00	6	林怡君	(NEW+線上)高效數位工作術：用 Notion 管理HR工作實務
2024/06/22	六	09:30-17:30	7	何東旭	Excel自動化(VBA)人資應用入門
2024/07/06	六	09:00-16:00	6	黃正魁	(線上)大數據視覺化分析 – 以Power BI 分析人力資源管理
2024/07/11	四	19:00-22:00	3	劉敏熙	(線上)AI趨勢 ( ChatGPT ) 下，人力資源管理的趨勢
2024/08/03	六	09:00-16:00	6	申嘉正	(NEW)心占率時代的社群招募技巧 – 善用短影音打造雇主品牌形象
2024/08/24	六	09:30-16:30	6	何東旭	Excel Power BI高效人資數據管理-Power Query常用篇
2024/09/28	六	09:30-16:30	6	何東旭	Excel x Google表單360度評量實務應用
2024/10/15	二	19:00-22:00	3	申嘉正	(線上)HR經營社群自媒體的第一堂課：善用Linkedin進行招募與拓展業務
2024/10/19	六	09:30-16:30	6	何東旭	從Excel到Power BI人資應用入門
2024/10/19	六	09:00-16:00	6	林怡君	(NEW+線上)高效數位工作術：用 Notion 管理HR工作實務
2024/12/07	六	09:30-16:30	6	何東旭	Excel互動式人資數據分析與視覺化呈現
2024/12/21	六	09:30-17:30	7	何東旭	Excel自動化(VBA)人資應用入門



2024年 單元訓練課程

# ESG人資系列

ESG企業永續治理已成為一門顯學！身為HR的您跟上了嗎？

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/03/30	六	09:00-16:00	6	周昌湘 張玟甄	永續報告書人資重大主題編制實務
2024/07/27	六	09:00-16:00	6	周昌湘 張玟甄	ESG企業永續下人力資源管理實務研習班



2024年 單元訓練課程

# 人資管理系列

教您利用有效的人才管理策略、技巧實務來提升企業的競爭力！

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/03/19	二	19:30-21:30	2	黃羅嘉敏	(NEW+線上)多元共融(DEI)職場創建及管理
2024/03/23	六	09:30-16:30	6	何東旭	HR必學的Excel-常用篇
2024/04/13	六	09:00-16:00	6	陳彥廷	資深HR與中基層主管領導五力
2024/04/20	六	09:00-12:00	3	黃羅嘉敏	企業文化-理論與實踐
2024/08/03	六	09:30-16:30	6	何東旭	Excel函數HR實務篇
2024/09/21	六	09:00-16:00	6	鄭俊卿	(NEW)有效建立企業學習文化-企業讀書會領導人培訓
2024/09/21+ 2024/10/05+	六	09:00-17:00 09:00-17:00	14+3	莊仁山	人資教練學
2024/10/26	六	09:00-12:00	3	黃羅嘉敏	人才管理-理論與實踐
2024/11/23	六	09:30-16:30	6	何東旭	HR必學的Excel-常用篇
2024/12/12	四	19:30-21:30	2	黃羅嘉敏	(線上)HR的關鍵數據分析力

單元訓練課程聯絡窗口：02-2768-1000 # 12 彭小姐 email : training01@chrma.net

★ 課程資訊本協會保有變動權，如有變動請以網站公告為準。 <http://www.chrma.net> ★



2024年 單元訓練課程

# 策略人資系列

身處多變的企業環境，HR必需的策略能力都在這！

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/03/16	六	09:00-12:00	3	周淑媛	(線上)人力資源在併購過程中所扮演的角色
2024/05/16	四	09:00-17:00	7	黃羅嘉敏	如何成為一名優秀的HRBP
2024/10/23	三	19:30-22:00	2.5	鄭俊卿	(線上)建構企業轉型策略的組織能力
2024/11/09	六	09:00-17:00	7	黃羅嘉敏	如何成為一名優秀的HRBP
2024/11/16	六	09:00-17:00	7	王冠軍	以人資角度切入之組織診斷實務



2024年 單元訓練課程

# 招募任用系列

在人才市場激烈競爭中，如何快速找到最適人才，並留住關鍵人力？

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/03/09	六	09:30-16:30	6	何東旭	提升招募管理效率Excel實務應用
2024/03/17	日	09:00-12:00	3	鍾文雄	(線上)員工背景/徵信調查(Employee Reference Check)實務與技巧
2024/07/20	六	09:30-16:30	6	何東旭	提升招募管理效率Excel實務應用
2024/08/09	五	09:00-17:00	7	饒德民	新進員工關鍵90天留任規畫與輔導員安排實務

單元訓練課程聯絡窗口：02-2768-1000 # 12 彭小姐 email : training01@chrma.net

★ 課程資訊本協會保有變動權，如有變動請以網站公告為準。 <http://www.chrma.net> ★



2024年 單元訓練課程

# 訓練發展系列

帶您提升訓練品質，並提供反饋到行為改變與營運績效的具體方案！

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/05/04+11	六	09:00-16:00	12	蔡欣學	職能導向課程設計與行為移轉評量實務
2024/07/07	日	09:00-16:00	6	鍾文雄	(線上)輕鬆搞懂訓練成效的評估-企業訓練有感的最佳實務
2024/10/17	四	09:30-16:30	6	莊仁山	如何建構及推展內部講師制度



2024年 單元訓練課程

# 職能管理系列

帶您透過工作職能應用與分析，提升人員能力、發展符合所需人才！

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/04/25	四	09:00-16:00	6	毛鈺禎	從職能分析到應用
2024/08/24	六	09:00-16:00	6	焦建堯	工作分析與職能職責制度的建立



2024年 單元訓練課程

# 薪資福利系列

面對不斷變更的法令，教您提供正確且讓勞資雙方皆滿意的薪資福利！

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/03/09	六	09:00-16:00	6	于子棋	(線上)各類加班費計算與薪資稅務處理
2024/04/14	日	09:00-16:00	6	鍾文雄	(線上)驅動企業策略目標的「獎工制度設計」實戰課程
2024/04/27	六	09:30-16:30	6	何東旭	應用薪資調查報告建立薪資制度Excel實務
2024/06/15	六	09:00-16:00	6	蔡佳昇	(NEW)薪資策略：規劃薪資結構及調薪幅度設計
2024/07/06	六	09:30-17:30	7	何東旭	(NEW)薪資結算常用Excel函數與技巧
2024/08/17	六	09:00-16:00	6	于子棋	各類加班費計算與薪資稅務處理
2024/09/21	六	09:30-17:30	7	何東旭	薪資預算編製Excel實務
2024/09/22	日	09:00-16:00	6	鍾文雄	(線上)動態競爭環境下業務人員獎金設計與實務
2024/10/05	六	09:00-12:00	3	陳慧珠	(NEW)薪酬制度與員工福祉設計
2024/10/19	六	09:00-17:00	7	饒德民	職務說明書、職務評價與新進員工起薪核定
2024/10/20	日	09:00-16:00	6	鍾文雄	(線上)驅動企業策略目標的「獎工制度設計」實戰課程
2024/11/02	六	09:30-16:30	6	何東旭	應用薪資調查報告建立薪資制度Excel實務
2024/11/09	六	09:00-16:00	6	蔡佳昇	(NEW)薪資策略：規劃薪資結構及調薪幅度設計



2024年 單元訓練課程

# 績效管理系列

建置好的績效管理策略/制度，輕鬆檢視目標達成率、迅速抓錯與調整！

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/05/08	三	19:30-21:30	2	黃羅嘉敏	(線上)績效管理-理論與實踐
2024/05/11	六	09:30-16:30	6	何東旭	績效考核、年度調薪Excel實務應用
2024/05/19	日	09:00-12:00	3	鍾文雄	(線上)低績效員工管理與績效改善計畫(PIP)
2024/11/10	日	09:00-12:00	3	鍾文雄	(線上)低績效員工管理與績效改善計畫(PIP)

單元訓練課程聯絡窗口：02-2768-1000 # 12 彭小姐 email：training01@chrma.net

★ 課程資訊本協會保有變動權，如有變動請以網站公告為準。 <http://www.chrma.net> ★



2024年 單元訓練課程

# 人資法令系列

企業經營中不免會遇到勞資爭議問題，HR如何預防、有效處理？

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/03/20	三	19:00-21:00	2	陳業鑫	(NEW+線上)性別平等工作法系列-雇主勞動法上之性別平等責任
2024/03/23	六	09:00-16:00	6	林政儒	(NEW)勞資訴訟前的爭議處理與對策：認識主管機關調解及相關爭議處理建議
2024/04/18	四	19:00-21:00	2	陳業鑫	(NEW+線上)職場誠信經營
2024/04/24	三	19:00-21:00	2	普若琦	(NEW+線上)性別平等工作法系列-職場性別歧視禁止與促進工作平等措施
2024/05/22	三	19:00-21:00	2	普若琦	(NEW+線上)性別平等工作法系列-職場性騷擾防治
2024/05/24	五	09:00-17:00	7	饒德民	(NEW)企業主管必備的日常勞動法規實務解析班
2024/07/13	六	09:00-16:00	6	程居威	(NEW)職業災害爭議處理進階專題：認定、補償與勞工工作權
2024/08/10+17	六	09:00-16:00	12	黃秋桂	勞基法輕鬆學
2024/08/31	六	09:00-16:00	6	彭建仁	(NEW)中小企業勞工管理基礎實務
2024/09/28	六	09:00-17:00	7	饒德民	(NEW)企業主管必備的日常勞動法規實務解析班
2024/10/19	六	09:00-16:00	6	黃秋桂	勞工職業災害保險及保護法之重要內容與案例探討
2024/12/14	六	09:00-16:00	6	邱靖棠	(NEW)勞動關係的認定與責任大拆解



2024年 單元訓練課程

# 大陸人資系列

2021年國人赴中國工作約16.3萬人，如何輕鬆管理兩岸人資事務呢？

日期	星期	時間	時數	講師	課程名稱
2024/06/15	六	09:00-17:00	7	饒德民	(線上)大陸招募任用、勞動合同、工時出勤、工資支付條例與社保五險一金實務
2024/06/22	六	09:00-17:00	7	饒德民	(線上)大陸員工福利規劃、個人所得稅、經濟補償金、薪資結算、工會成立、勞資爭議與員工手冊實務
2024/11/16	六	09:00-17:00	7	饒德民	(線上)台灣VS大陸勞動法規、個人所得稅務與社會保險法比較解析

單元訓練課程聯絡窗口：02-2768-1000 # 12 彭小姐 email：training01@chrma.net

★ 課程資訊本協會保有變動權，如有變動請以網站公告為準。 <http://www.chrma.net> ★



社團法人中華人力資源管理協會成立於民國 81 年元月，每個月推出至少 1 場的會員免費的回饋活動，只要加入會員即可免費參加！學習路上有 CHRMA 陪伴，讓您收穫滿滿！

## 2024 精彩講座如下：

◆本會得依狀況彈性調整主題、內容、辦理方式及辦理時間。

序號	講座名稱
1	法律即時通
2	國際月 國際人資實務分享
3	企業參訪
4	HR 好用工具分享
5	TTQS 與 iCAP 實務之標竿企業分享
6	2024 年 104 人資 FBI 與員工 C.E.O.調查報告發表會
7	CHRMA 會員大會
8	CHRMA 好書分享會
9	國家人才發展獎分享會
10	國際學習吧 - 國際脈動 在地運用

### 2023 年度贊助商

[104 資訊科技股份有限公司](#)、[旭聯科技股份有限公司](#)、[勳揚資訊股份有限公司](#)、  
[台灣用友資訊軟體有限公司](#)、[長宏人力仲介有限公司](#)、[瑞星管理顧問股份有限公司](#)

# CHRMA活動


由你決定！



馬上許願





會員福利	個人會員	團體會員	永久會員	備註
會員回饋活動或講座	免費 *限本人參加	免費 *不限人數參加	免費	
學習優惠券	無	12,000 元	無	
以優惠價格購買【教學影片】 ◆創造互動雙贏的績效面談 ◆精進知人善任的招募面談	會員價(含運) 8900 元	會員價(含運) 8900 元	會員價(含運) 8900 元	*非會員價 10000 元 (含運)
以優惠價格參加單元課程	會員價	會員價	會員價	
會員參加認證課程享優惠價格	會員價	會員價	會員價	
以優惠價格刊登廣告	會員價	會員價	會員價	欲知詳情請來信
會員生日優惠方案	於生日當月： 上協會自辦單元訓練課程可享有會員價之 <u>九折</u> 優惠。	不在此次優惠範圍中。	於生日當月： 上協會自辦單元訓練課程可享有會員價之 <u>八折</u> 優惠。	1. 生日當月以網站上會員資料所載日期，並與身分證上所載之一致日期為準。 2. 只上課時數低於七小時以下之單元訓練課程，並不得同時使用課程其他優惠方案。認證課程與會員回饋活動不列入本次優惠中。
閱讀及下載本會網站的 HR 專業知識	免費	免費	免費	
刊登公司 HR 職缺公告	免費	免費	免費	
免費使用線上討論區詢問交流。	免費	免費	免費	
<a href="#">立即成為協會會員 &gt;&gt;</a>				



## \* 會員權利

1. 參加每年一次會員大會，享有發言權與表決權。
2. 享有理監事選舉權及被選舉權，理監事選舉每兩年一次。

## \* 會員義務

1. 遵守本會章程及執行會員大會與理事會決議。
2. 常年會員每年依本會章程繳交會費。

## \* 會員分類及資格

### 1. 個人會員：

- 年滿 20 歲，合乎下列條件之一者，即可入會。
- 擔任人力資源管理工作。
- 從事人力資源管理與發展之教學研究工作者。
- 對人力資源管理工作有興趣者。

### 2. 團體會員：

- 國內公民營機構團體，皆可申請為團體會員。團體會員所屬之員工，不限人數皆視為本會的會員，並享有本會的會員優惠。
- **團體會員之判斷以統一編號為主。同一統一編號者，視為相同團體。**

### 3. 永久會員：合乎個人會員資格並一次繳清十年常年會費者。

## \* 會費標準

會員類別	入會費(新台幣)	常年會費(新台幣)	備註
個人常年會員	\$500 元	\$1,500 元	1. 新入會會員需繳納入會費及常年會費。 2. 續會會員，繳交常年會費(1,500 元)
團體常年會員	\$1,000 元	\$15,000 元	1. 新入會或續費，皆贈送『一萬兩仟元』之學習優惠券， <a href="#">使用辦法請參閱網站公告【學習優惠券使用辦法】</a> 。 2. 續會：繳交常年會費(15,000 元)
個人永久會員	-	\$15,000 元	

## \* 繳費說明：

歡迎來電會員服務聯絡窗口 02-2768-1000#16 邱小姐 email:shiu@chrma.net